

Masterclass

Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie

Voor bestuurders en
directeuren in *regio*
Rotterdam die impact
willen maken

- Verbreed je kennis en begrip op het thema DG&I
- Leer over de voordelen van investeren in DG&I voor jouw organisatie
- Ervaar hoe je als inclusief leider een voedingsbodem kunt leggen voor een veilig en inclusief werkklimaat
- Laat je inspireren door *lessons learned* uit praktijkvoorbeelden van DG&I-specialisten
- Verdiep jezelf in het vormgeven van een ontwikkel- en datagericht verandertraject
- Formuleer in-company een DG&I-visie voor jouw organisatie

Onze visie op DG&I

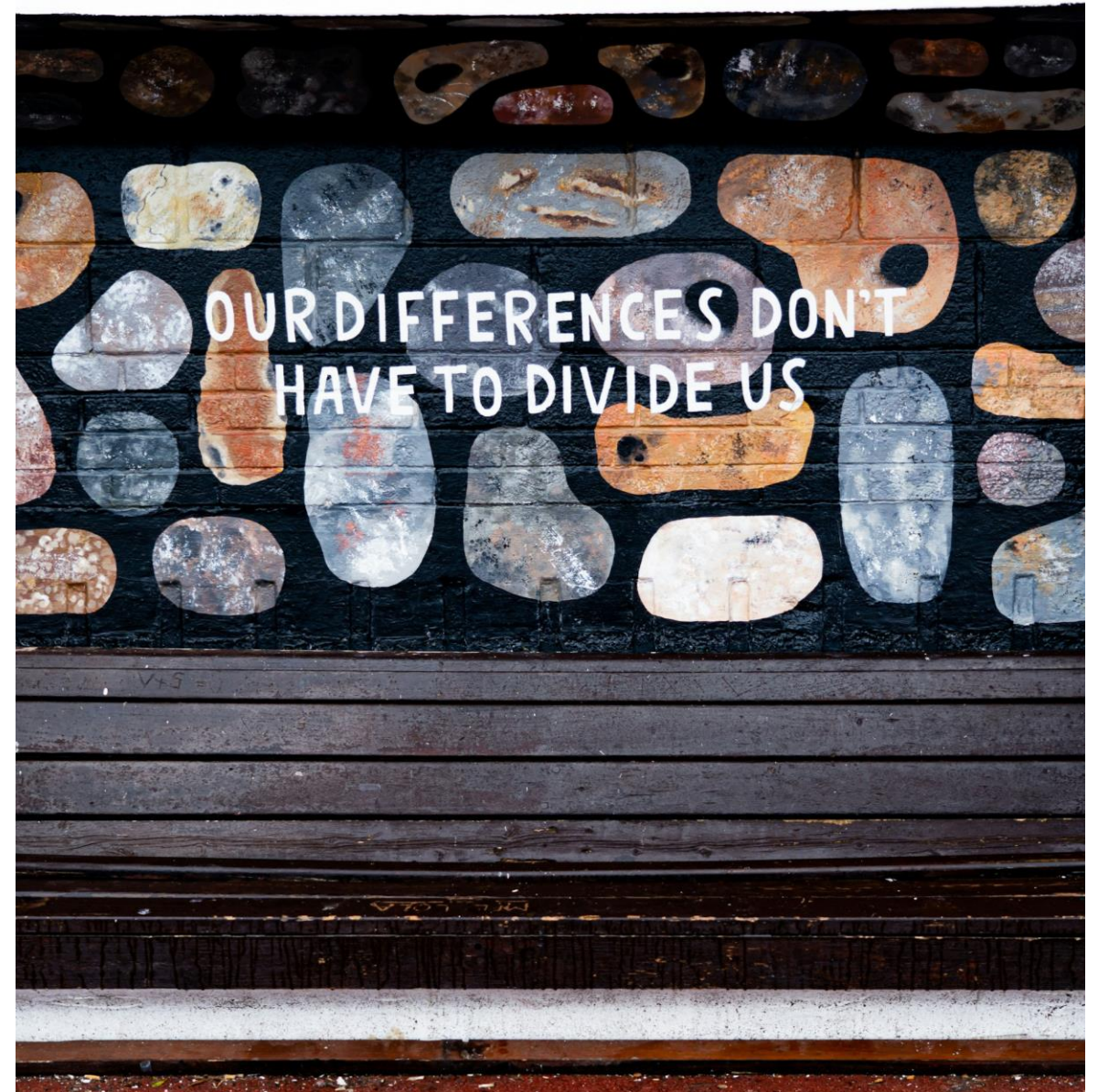
Ieder mens is anders en heeft zijn eigen set aan kwaliteiten en competenties. Het thema diversiteit, gelijkwaardigheid & inclusie (DG&I) gaat over het herkennen, accepteren en vieren van deze onderlinge verschillen. Door ervoor te zorgen dat iedereen, vanuit zijn eigen perspectief, aan tafel mag zitten, mag meepraten en mag meebeslissen. Het bevorderen van DG&I binnen organisaties is complex, maar kan leiden tot veel winst voor zowel de organisatie als de samenleving.

Onze visie

Wij willen bijdragen aan een wereld waarin iedereen zich vrij voelt om zichzelf te kunnen zijn en zich te uiten. Door verschillende perspectieven binnen organisaties te vergroten en benutten, bouwen we als maatschappij samen aan brede welvaart voor iedereen.

Onze purpose

We geloven dat wij organisaties kunnen helpen bij het verwezenlijken van hun maatschappelijke ambities door het diversiteitsvraagstuk binnen organisaties op een integrale, programmatische en data-gedreven manier aan te pakken. Daarnaast ondersteunen wij bij de ontwikkeling van inclusieve leiders die een positief en veilig werkklimaat voor iedereen creëren, waar experimenteren en fouten maken mag. Zo willen wij bijdragen aan een positieve en menselijke samenleving waarin zijn eigen plek heeft en kan innemen.



Investeren in DG&I is investeren in je toekomst

Om als organisatie toekomstbestendig te blijven in een wereld waar veranderingen steeds sneller en onvoorspelbaarder worden, is het essentieel om adaptief, innovatief en wendbaar te zijn. Investeren in DG&I speelt een cruciale rol bij het bereiken van deze doelstellingen, omdat:

Werktevredenheid

De werktevredenheid van medewerkers in organisaties waar een cultuur heerst van inclusie en gelijke kansen toeneemt met 32%

Glassdoor, 2021

Betere beslissingen

Er 60% betere beslissingen worden genomen door diverse teams

Harvard Business Review, 2019

Minder verloop

Organisaties die goed presteren op diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie 22% minder verloop hebben

Deloitte, 2018

Vertrouwen van klant

Het vertrouwen vanuit de consument in bedrijven die actie ondernemen tegen sociale onrechtvaardigheid 73% hoger is

Edelman Trust Barometer 2020

Innovatiekracht

Innovatiekracht en creativiteit door inbreng van nieuwe ideeën en verschillende perspectieven verhoogt met 19%

BCG, 2019

Binding talenten

De kans om de beste talenten aan te trekken en te behouden toeneemt met 45% .

Glassdoor, 2020

Grotere wervingspool

Er een verwacht tekort aan 1,4 miljoen arbeidskrachten in 2030 is en je hierdoor beschikking hebt over een grotere wervingspool

McKinsey, 2024

Winstgevendheid

De kans op hogere winstgevendheid voor etnische en cultureel diverse managementteams 33% hoger is

McKinsey, 2020



Wat kun je verwachten tijdens onze vierdaagse masterclass?

Deze masterclass is bedoeld om leiders in organisaties te helpen hun DG&I-ambities te concretiseren en te realiseren. In een kleine groep van maximaal 8 bestuurders of directeuren verstevigen we jouw kennis op het thema en bieden we houvast voor het ontwerpen van een ontwikkelprogramma voor DG&I voor je eigen organisatie.

Dit doen wij door eerst een gezamenlijk het begrip op het thema te vergroten. Daarna kijken we wat er nodig is om verandering binnen organisaties op DG&I-vlak vorm te geven. Een cruciale randvoorwaarde is de aanwezigheid van inclusief leiderschap. Een ander belangrijk aspect is het verandertraject: hoe geef je de verandering programmatisch vorm en hoe integreer je je DG&I-ambities met de kernstrategie van je organisatie? Als afsluiter van de masterclass helpen we jou om de eerste stap te zetten binnen jouw organisatie, door een in-company workshop te faciliteren waarin je je eigen DG&I-visie formuleert en je een eerste stap zet richting een inclusievere organisatie.

Verdieping DG&I



- Wat verstaan we onder diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie?
- Wat is de historische context en wat zijn belangrijke ontwikkelingen geweest?
- Wat is het belang van DG&I voor zowel organisaties als de maatschappij?

Inclusief leiderschap



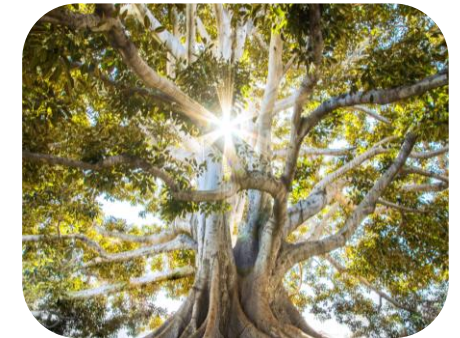
- Hoe kun je vanuit authenticiteit inspirerend voorbeeldgedrag laten zien?
- Hoe zorg je voor een open werkklimaat waarin iedereen zich veilig voelt om te participeren?
- Hoe zorg je ervoor dat alle (potentiële) medewerkers gelijke kansen hebben?

Veranderlessen



- Welke lessen kunnen we halen uit het praktijkvoorbeelden van DG&I-ontwikkeltrajecten?
- Hoe kun je een verandertraject integraal en ontwikkelgericht inrichten?
- Hoe kun je data gebruiken om een veranderproces te faciliteren?

Jouw DG&I-visie



- Hoe kun je samen met een afspiegeling van je organisatie komen tot een gedragen visie op DG&I?
- Hoe kun je eerste stappen zetten richting de gekozen stip op de horizon?

Praktische informatie

Deelnemers

De doelgroep van deze masterclass is bestuurders of directeuren met de DG&I-portefeuille die werkzaam zijn in de regio Rotterdam. Er is plaats voor maximaal 8 deelnemers in deze masterclass. De eerste drie bijeenkomsten worden als collectief gevolgd, de laatste bijeenkomst vindt plaats in je eigen organisatie met een door jou gekozen groep collega's.

Locatie

De masterclass vindt plaats in de Skybar van MicroLab in Rotterdam. Een routebeschrijving volgt via de mail na inschrijving.

Data

- 29 oktober 13:00-16:30
- 5 november 13:00-16:30
- 12 november 13:00-16:30
- Ntb: In-company visie workshop wordt in overleg met deelnemer gepland

Kosten

Deelname aan deze masterclass kost €3.000,- euro excl. BTW.

Inschrijven

Aanmelden voor de masterclass kan [hier](#). Na de aanmelding ontvang je binnen enkele dagen een reactie via de mail, waarin we je inschrijving definitief bevestigen.

Masterclass – Regio Rotterdam

Deze editie is speciaal bedoeld voor deelnemers uit de regio Rotterdam. De Masterclass zal ook in andere regio's worden georganiseerd en kan in-company worden aangeboden. Voor vragen en verzoeken kan contact op worden genomen met Babs Briels (babs.briels@seederdeboer.nl)

Zet samen een stap richting een gelijkwaardigere wereld

Wij werken samen met Semiha Denктаş & Rutger Engels

Semiha Denктаş en Rutger Engels zijn hoogleraren in de psychologie en expert op het gebied van DG&I ontwikkeling in organisaties. Zij overzien de complexiteit en integraliteit van het onderwerp omdat zij zowel wetenschappelijke kennis als praktijkervaring hebben over diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid. Door het eerlijke en lastige gesprek niet uit de weg te gaan en bevindingen te onderbouwen met data brengen zij complexe systemen in beweging. Dit doen zij met oog en compassie voor alle betrokkenen. Op die manier werken zij samen met SeederDeBoer aan organisatievraagstukken rondom DG&I.



Semiha Denктаş
Hoogleraar Psychologie



Rutger Engels
Hoogleraar Psychologie

Wij zijn SeederDeBoer

Inzicht laat mens en organisatie groeien. Samen met onze klanten werken wij met hart en ziel en zaligheid aan verandervragen. Vragen die door de toenemende complexiteit in – en versnelling van – de wereld om ons heen steeds ingewikkelder worden. Wij geloven dat wij alleen tot werkelijke verandering kunnen komen door ons te blijven verdiepen in onze klanten en in onszelf. Juist in een tijd van toenemende polarisering is het cruciaal om de intermenselijke verhoudingen, persoonlijke drijfveren en kwetsbaarheden in organisaties eerlijk te onderzoeken. Zodat we samen met elkaar kunnen werken aan een betere wereld voor iedereen. Dát is onze basis voor duurzame verandering en succesvolle groei.



Mariska de Kleijne
Partner - Mens & Leiderschap



Babs Briels
Senior Consultant - DG&I